

Bérmeghatározás

Munkagazdaságtan
2016-2017 őszi félév

Budapesti Corvinus Egyetem, Papp Bence

Szeminárium témái

- A félév során megformált kérdésekre
 - Válasz most, vagy
 - Levélben, fogadóórán
- Feladatok
 - Hatékony bér, és hatása
 - Először alulfizetés, később túlfizetés sémája
 - Időbér, vagy jutalék

Feladat 1 – Mit okozhatnak a hatékony bérek

- Egy ország munkerőpiacán
 - A kereslete: $L_d = 130 - 15 * w$
 - A kínálat : $L_s = -50 + 15 * w$
- Egyensúlyi szintek? Munkanélküliségi ráta? (40,6)
- Ha a cégek hatékony bér gyanánt 7-et fizetnek, akkor
 - Hány ember veszíti el a munkáját? (15)
 - Hogyan változik a munkaerő-állomány? (15)
 - Hogyan változik az aktivitási ráta?
 - És a munkanélküliségi ráta? (0,55)

Feladat 2 – Halasztott javadalmazási politika

- Cégünk a következő összefüggések alapján fizeti dolgozóit, és részesül határtermék-bevételben
 - $w = 7 + 0,5 * T$
 - $MRP = 12 + 0,2 * T$, ahol T a cégnél töltött évek száma
- Ábrázoljuk a függvényeket!
- Számítsuk ki metszéspontjuk abszcisszáját! (16,67)
- T függvényében írjunk fel egy egyenlőtlenséget, melynek fenn kell állnia ahhoz, hogy a cég nyereségesen üzemeljen.
- Ha $T=25$, akkor nyereséges-e az üzem? (416 és 325)
- A diszkontálástól tekintsünk el!

Feladat 3 – Megéri jutalék mellett dolgozni?

- Mint autókereskedők kétféle ajánlatot kaptunk
 - évi 20 000 pénz, vagy
 - eladások után 500 pénz
- Hosszas autókereskedő ismerőseinkkel történt konzultációk után tudjuk, hogy
 - évente várhatóan $(10 + 90 * \text{képesség})$ darab autót tudunk majd eladni
- Melyik állást válasszuk, ha
 - képességünket egy tizednek becsüljük? (időbér)
 - képességünket hat tizednek becsüljük? (jutalék)
- Képességünk mely szintje mellett lennénk közömbösek a két ajánlat iránt? (1/3)